



לכבוד

דקאני.ות פקולטות,

ממוני.ות מגוון פקולטתיים ובית ספריים,

ראשות וראש מנהל,

כאן

שלום רב,

20 ספטמבר 2022

הנציבות לשוויון ומגוון – פורום ממוני.ות מגוון

מכתב זה נועד להגדרת תפקיד פורום ממוני.ות מגוון פקולטתיים ובית ספריים ועדכון סדרי העבודה של הפורום מול הנציבות לשוויון ומגוון.

כללי:

הנציבות לשוויון ומגוון החלה לפעול באוניברסיטת תל אביב בסמסטר א' תשפ"ב (2021). הנציבות כפופה ומדווחת ישירות לנשיא האוניברסיטה. הנציבות פועלת לקידום מדיניות, תכניות ופעילויות בנושא השוויון והמגוון ברחבי הקמפוס, ולהגברת תחושת השייכות של כל קבוצות האוכלוסייה למוסד.

הנציבות מרכזת את כלל תחומי המגוון והשוויון באוניברסיטת תל אביב, ובכלל זה מגדר, ערבים, דור ראשון לאקדמיה, אנשים עם מוגבלות, מזרחים, קהילת הלהט"ב, יוצאי אתיופיה, פריפריה וחרדים. הנציבות פועלת לקידום השוויון והמגוון בקרב הסגל האקדמי, הסגל המנהלי והסטודנטים.

מטרות פעילות הנציבות בתחום המגוון

- עיצוב והטמעת מדיניות לקידום מגוון, הוגנות ושותפות במוסד האקדמי בהתאם למאפיינים הייחודיים של המוסד.
- הגברת המגוון והייצוג של קבוצות האוכלוסייה השונות בקרב כל אוכלוסיות המוסד, בדגש על סטודנטים/יות, סגל מנהלי ואקדמי.
- התאמת המוסד למגוון זהויות ותרבויות, כמרחב משותף המאפשר שמירה על הזהות הייחודית של כל קבוצה.
- יצירת תחושת שייכות לכל ציבור סטודנטים בין היתר באמצעות מרחב שיח פתוח ובטוח.
- בניית תכניות על בסיס Role models ומנטורים שהם הכרחיים להצלחה וקידום של אנשים מאוכלוסיות מגוונות.
- יצירת מרחבים משותפים ואינטגרטיביים במרחב האוניברסיטאי – הן כחלק מפעילות הליבה (הוראה, ספריות, מעבדות), הן בפעילות חוץ קוריקולארית והן במרחב הציבורי.
- פתיחת נקודת מבט אל הקהילה מחוץ לקמפוס.



פורום ממוני.ות מגוון

בשנת תשפ"ב הוקם פורום של ממוני.ות מגוון. הפורום כולל נציגה מכל פקולטה והוא נועד לתת מענה מותאם למאפיינים והצרכים העולים מכל פקולטה וכן לצורך בניית גוף מקצועי מומחה בעל מבט רחב הקרוב יותר ל"שטח". הפורום פועל לצד/ביחד עם ממוני.ות הוגנות מגדרית בפקולטות.

בכל פקולטה יש ממונה מגוון פקולטתי, שתפקידם להוות כתובת בפקולטה לכל נושאי המגוון. הממונים יוזמים, מגיבים ונמצאים בקשר עם הסגלים והסטודנטים. יות בפקולטה, וכן עם צוות הנציבות לשוויון ומגוון במטרה לדווח, לעדכן ולהתייעץ בכל הקשור לפעילות של הממונה ולמצב של מגוון בפקולטה.

פורום ממוני המגוון באוניברסיטת תל אביב בשנת תשפ"ג:

נציבות השוויון והמגוון	גב' קמיליה דראושה	
הפקולטה לניהול	ועדה בראשות ד"ר דותן פרסיץ	dotan.persitz47@gmail.com
הפקולטה להנדסה	פרופ' רג'א ג'ריס	raja@tauex.tau.ac.il
הפקולטה למדעי החברה	ד"ר סאמי מיעארי	samimiaari@tauex.tau.ac.il
הפקולטה לאומנויות	פרופ' אילה רונאל	ronela@netvision.net.il
הפקולטה למדעי הרוח	פרופ' מישל קאהן	micheleb@tauex.tau.ac.il
הפקולטה למדעי החיים	פרופ' אילון שני	eilonsh@tauex.tau.ac.il
הפקולטה למשפטים	פרופ' תמר קריכלי כץ	tamarkk@tauex.tau.ac.il
הפקולטה למדעים מדויקים	פרופ' אסף נחמיאס	asafnach@tauex.tau.ac.il
הפקולטה לרפואה	פרופ' נועם שומרון	nshomron@post.tau.ac.il

תכנים

התכנים נקבעים בהתאם לשני צירים:

1. **טווח קצר** (ציר תגובתי): טיפול בסוגיות נקודתיות, להיות עם "יד על הדופק" במקרים של אירועים לא צפויים כגון אירועי הסלמה.
2. **פעולה לטווח ארוך**:
 - א. מיפוי מצב מגוון כללי בפקולטה - ובכלל זה איסוף וניטור נתונים בדבר אוכלוסיות מגוונות בפקולטה - סטודנטים. יות, סגל אקדמי וסגל מנהלי.
 - ב. זיהוי בעיות עומק, חסמים וקשיים לקידום מגוון ומרחב משותף - למשל יצוג חסר של אוכלוסיות או העדר תחושת שייכות של סטודנטים. יות
 - ג. בחינות אפשרויות להתערבות על מנת לשפר את המדדים וליצור שייכות של כלל הקבוצות
 - ד. דיווח בסוף שנת הלימודים - כל פקולטה מגישה לנציבות דו"ח קצר ובו סיכום פעילות המגוון בפקולטה.
 - ה. נציבות השוויון תפרסם, אחת לשנה דו"ח המתייחס לכל הפעילות בענין מגוון בקמפוס, בהתבסס על הדוחות בכל פקולטה.



סדרי עבודה – קמיליה דראושה הינה רכזת הפורום העומדת בקשר ישיר ושוטף עם הממונים השונים. מפגשי הפורום מתקיימים אחת לסמסטר ובהתאם לצורך.

ממוני מגוון בית ספריים

בפקולטות מסוימות הוחלט למנות ממוני. ות מגוון בבתי הספר השונים וזאת מטעמים שונים ובהם: גודל אוכלוסיית הפקולטה והאתגרים היחודיים לכל בית ספר. הממונים הבית ספריים פועלים ישירות מול ממונה המגוון בפקולטה ובשיתוף פעולה עם צוות הנציבות לשוויון ומגוון.

סדרי עבודה

סדרי העבודה של הממונה הבית ספרי נקבעים לפי הצרכים של הפקולטה או בית הספר על ידי הממונים. ות וביחד עם ראש/ת בית הספר/דיקן.

דוגמאות לפעילות שנעשתה עד כה בתחום מגוון:

- ❖ סדנאות גיוון, הכלה ומודעות להטיות מגדר ומגוון לסגלים אקדמיים וסגלים מנהליים.
- ❖ התייעצות, לימוד הדדי ושיתוף במידע בתקופות מתח בקמפוס.
- ❖ פעילות פקולטתית יזומה בתקופת חודש רמדאן – ברכת איפטאר בנוכחות הדקאנים.
- ❖ הצפת סוגיות רוחב – לעיבוד תחושות ניכור של סטודנטים ערבים.
- ❖ הצפת סוגיות רוחב – רענון מדיניות נשיאת נשק בקמפוס בעקבות פניות של סטודנטים. יות, השקת פיילוט למגורים משותפים של יהודים ערבים במעונות ברושים.
- ❖ עידוד סטודנטים. יות מהחברה הערבית להמשיך ללימודי תואר שני מחקרי. הוענקו מלגות מגוון לסטודנטים. יות מצטיינים. ות בפקולטה למדעי החיים.
- ❖ הוקמה וועדה פקולטתית לגיבוש תכנית תמיכה ומתן סיוע בהתמודדות עם אתגרים של סטודנטים. יות מהחברה הערבית בפקולטה לניהול.
- ❖ שילוב תכני מגוון בשבוע אוריינטציה בפקולטה למשפטים.
- ❖ פרויקט תאטרון קהילתי משותף לסטודנטים. ות יהודים. יות וערבים. יות ביוזמת החוג לתיאטרון. במסגרת הפרויקט, הסטודנטים. יות כתבו, הפיקו והציגו מחזה שנקרא "אנחנו המקום" إحنأ المكان.
- ❖ תמיכה בפיתוח סדרת הרצאות בנושא אדריכלות איסלאמית ופלסטינית ושילוב מתרגלים. ות ערבים. יות בהוראה בבית הספר לאדריכלות.